

5.4.2023

Hannu Seppälä

Rakentamistekniikan DI

ASIA: Tuusulan kunta – Virkavaali

Kunnanhallitus, § 387,07.11.2022

Kunnanhallitus, § 54,13.02.2023

Valtuusto, § 24, 06.03.2023

Tuusulan kunnan valtuusto ei ole perustellut päätöstä.

Tuusulan kunnan valtuuston päätös on perustelemattomana kumottava.

Valittu henkilö ei täytä hakuilmoituksen kelpoisuusvaatimuksia.

Perustelut

Hallintolain 45 §:n 1 momentissa säädetään, että päätös on perusteltava. Perusteluissa on ilmoitettava, mitkä seikat ja selvitykset ovat vaikuttaneet ratkaisuun sekä mainittava sovelletut säännökset.

Valtuusto on hyväksynyt kunnanhallituksen ehdotuksen yksimielisesti ilman, että asiassa oli järjestetty kuntalain 60 §:ssä tarkoitettua vaalia.

Perustuslain säännös edellyttää hakijoiden ansioiden vertailua. Koulutuksen ja työkokemuksen ohella on arvioitava viran hoitamisen kannalta merkityksellisiä henkilökohtaisia ominaisuuksia. Tämän harkinnan perusteella valitaan ansioitunein hakija.

Tuusulan kunta on haastatellut 10 henkilöä ja valtuuston päätöksessä ei ole näitä haastateltuja henkilöitä vertailtu suhteessa hakuilmoitukseen.

Tuusulan kunta on päätöksessä vain yleisellä tasolla maininnut osaamisen, koulutuksen, työkokemuksen, haastattelujen sekä henkilöarviointit.

Viranhaltijan virantäyttöpäätös on aina perusteltava. Esittelijän päätösehdotuksen perustelut **kirjataan esityslistalle**. Ansiovertailua tehdään suhteessa viran tehtäviin, virassa vaadittaviin ominaisuuksiin sekä **hakuilmoituksessa olleisiin valintakriteereihin**.

Kärkihakijoiden ansioita on vertailtava keskenään. Riittävää ei ole se, että päätöksessä selostetaan vain virkaan valitun ansioita ja soveltuvuutta virkaan.

Kunnanhallituksen päätöksessä on todettu kunnanhallituksen hyväksymät kelpoisuusvaatimukset, jotka poikkeavat kuitenkin hakuilmoituksen esitetyistä vaatimuksista: ” Viran kelpoisuusehtona on virkaan soveltuva yliopistossa tai korkeakoulussa suoritettu ylempi korkeakoulututkinto sekä **perehtyneisyys kasvu ja ympäristö - toimialueen asioihin, käytännössä saavutettu johtamiskokemus ja**

suomen kielen hyvä ja ruotsin kielen tyydyttävä taito. **Virassa menestyminen edellyttää erinomaisia johtamisvalmiuksia, kykyä ja näkemyksellisyyttä koko kunnan kehittämiseen, kykyä oman toimialueen strategiseen kehittämiseen, kykyä luoda toimialueen toimintaa tukevaa verkostoa sekä hyvät neuvottelu- ja vuorovaikutustaidot**”

Onko Tuusulan kunta myös menetellyt tasa-arvolain vastaisesti?

Valintaperusteluissa tulee tuoda esille, kuinka hakija haastattelun perusteella henkilökohtaisilta ominaisuuksiltaan soveltuu virkaan. **Arvioinnissa tulee huomioida vain ne vaatimukset, jotka on hakuilmoituksessa asetettu valittavalle henkilölle.** Tuusulan kunnan valtuuston päätöksessä ei ole näin toimittu. ”Hakijoiden henkilökohtaista soveltuvuutta on tosiasiallisesti selvitettävä, mikäli soveltuvuuseroihin halutaan vedota virkavalinnan perusteluna. Jos esimerkiksi virkaan valitaan toista sukupuolta olevaa kilpahakijaa selvästi kokemattomampi henkilö vedoten haastattelussa esille tulleisiin seikkoihin, menettely on tasa-arvolain vastaista” (Kuntaliiton julkaisu Henkilöstövalinnan perusteleva 2022).

Hakuilmoitus, jossa mainitaan kelpoisuusvaatimukset

Millaista kuntakehitysjohtajaa etsimme:

- **Sinulla on laaja-alainen näkemys yhdyskuntakehittämisestä ja kiinteistökehityksen johtamisesta.**
- **Olet vetänyt monipuolisesti erilaisia rakentamishankkeita.**
- Sinulla on **erinomaiset johtamisvalmiudet.** Osaat johtaa ihmisiä tavoitteiden saavuttamiseksi.
- Sinulla on **kykyä ja näkemystä toteuttaa kunnan investointiohjelmaa ja -tahtia strategian mukaisesti.**
- Sinulla on kyky luoda toimialueen toimintaa tukevaa verkostoa.
- Edellytämme sinulta suomen kielen hyvää ja ruotsin kielen tyydyttävää taitoa. Työskentelet sujuvasti englannin kielellä.

Työsi sisältää:

- Kuntakehitysjohtajana johdat menestyksekkäästi Kasvun ja ympäristön toimialuetta, jolla työskentelee noin 200 henkilöä.
- **Vastaat toimialueen budjetista ja sen johtamisesta strategian mukaisesti. Lisäksi toimialueen vastuulla ovat vuositasolla laajat investoinnit.**
- Sinulla on keskeinen rooli kunnan merkittävien vetovoimahankkeiden toteuttamisessa.
- Keskeisiin tehtäviisi kuuluvat **hankkeiden valmistelu, johtaminen ja toteutuksen varmistaminen.**
- Olet kunnan johtoryhmän jäsen ja raportoit kansliapäällikölle.
- Vastaat valtuuston asettamien tavoitteiden ja tulosten saavuttamisesta toimialueellasi.

Kelpoisuusvaatimukset:

- Viran kelpoisuusehtona on korkeakoulussa suoritettu virkaan soveltuva ylempi korkeakoulututkinto.
- Odotamme sinulta **laaja-alaista näkemystä yhdyskuntakehittämisestä ja kiinteistöjen jalostamisesta.**
- Katsomme eduksi, että sinulla on **hyvää kokemusta infra- ja rakennushankkeiden läpiviemisestä.**
- Laskemme eduksi kokemuksen tehtävään liittyvästä liiketoiminnasta.
- Olet yhteistyökykyinen **muutosjohtamisen ammattilainen.**

Valittu henkilö ei täytä Tuusulan kunnan hakuilmoituksessa mainittuja kelpoisuusvaatimuksia eikä myöskään kunnanhallituksen hyväksymiä kelpoisuusehtoja.

Valitulla henkilöllä ei ollut hakuilmoituksessa esitettyjä kelpoisuusvaatimuksia ja toisaalta nämä eivät tulleet ilmi valtuuston päätöksen vertailuperusteissa

Valitulla henkilöllä ei ole osoitettu

1. Laaja-alaista kokemusta ja näkemystä **yhdyskuntakehittämisestä ja kiinteistöjen jalostamisesta.**
2. Hyvää kokemusta infra- ja rakennushankkeiden **läpiviemisestä**
3. **Laaja-alaista muutosjohtamisen ammattilaisuutta esim. muutosjohtamisen koulutus tai organisaation muutosten läpivieminen**
4. Kokemusta monipuolisista erilaisista rakentamishankkeista (infrahankkeet, toimitilahankkeet)
5. Laajaa ja erinomaista kokemusta teknisen toimialan johtamistehtävistä
6. Näyttöä johtaa ihmisiä tavoitteiden saavuttamiseksi laajassa organisaatiossa, jossa vastuulla on kunnan tekniset palvelut
7. Osoitettu **kykyä ja näkemystä toteuttaa kunnan investointiohjelmaa ja -tahtia** strategian mukaisesti. Valittu henkilö ei ole toteuttanut kunnan investointiohjelmia strategian mukaisesti

Valittu henkilö oli kuitenkin laitettu psykologiseen testiin vaikka ei täyttänyt hakuilmoituksen kelpoisuusvaatimuksia ja eikä myöskään ollut osoitettu, että valittu henkilö olisi täyttänyt kunnanhallituksen päätöksessä mainitut kelpoisuusvaatimukset. Kyseiset kunnanhallituksen kelpoisuusvaatimukset eivät tulleet ilmi hakuilmoituksessa.

Päätöksessä ei ole siis millään tavalla mainittu ja vertailtu hakuilmoituksen vaatimuksia ja kelpoisuusvaatimuksia. Tuusulan kunta ei ole koko hakuprosessin aikana käynyt läpi hakijoiden työ- ja koulutodistuksia ja niitä ei vaadittu myöskään liittämään sähköisen rekrytointijärjestelmään.

5.4.2023

Hannu Seppälä